

Вахтовый метод организации работ.

1. График и режим работы.

- 1.1. Период вахты – 3 месяца;
- 1.2. Продолжительность междувахтового отдыха – суммированное время ежедневного и еженедельного отдыха неиспользованного и накопленного в период вахты. При периоде вахты 3 месяца, продолжительность междувахтового отдыха – 2,1 месяц;
- 1.3. Основной режим работы – односменный;
- 1.4. Продолжительность ежедневной работы составляет 11 часов (с 8-00 до 20-00, перерыв для отдыха и питания – 1 час);
- 1.5. Возможна (в случае производственной необходимости) работа в двухсменном режиме: с 08-00 до 20-00 и с 20-00 до 08-00 с перерывом для отдыха и питания – 1 час в течение смены. Чередование смен для каждого конкретного работника устанавливается графиком сменности. Графики сменности обычно предусматривают прямой недельный порядок чередования работников по сменам.
- 1.6. Работа в выходной день в пределах утвержденного графика работы на вахте в субботу, 8 часов (с 08-00 до 16-30);
- 1.7. Выходной нерабочий день – воскресенье.

2. Заработная плата.

- 2.1. Размер начисленной заработной платы указан до вычета НДФЛ;
- 2.2. Заработная плата в размерах, указанных в п. 2.3, является среднемесячной за весь вахтовый цикл продолжительностью 5,1 месяца, при условии отработки полного вахтового цикла – 5,1 мес.;
- 2.3. Среднемесячное начисление заработной платы при вахтовом режиме работ (в указанном размере средней заработной платы учтены: заработная плата за период вахты, вахтовая надбавка и оплата междувахтового отдыха и дней нахождения в пути):

Профессия / разряд	Начисленная заработная плата, руб.	Продолжительность вахты, мес.	
		работа	отдых
Сборщик корпусов металлических судов 4 разряда	118 948,48	3	2,1
Сборщик корпусов металлических судов 5 разряда	135 208,50		
Электрогазосварщик 4 разряда	118 948,48		
Электрогазосварщик 5 разряда	135 208,50		

2.4. Междувахтовый отдых оплачивается исходя из установленной часовой тарифной ставки по разряду работника, без применения районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в Южных районах Дальнего Востока;

2.5. Разряд работника влияет на заработную плату при распределении заработанного сдельного заработка бригады, определенного исходя их стоимости нормо-часа и выработанной трудоемкости, в соответствии с

индивидуальной квалификацией и по результатам оценки уровня трудового участия. Распределение сдельного заработка в бригаде производится пропорционально отработанному времени и с учетом тарифного разряда работника.

2.6. Стоимость нормо-часа определяется исходя из разряда выполняемых работ и тарифных ставок, соответствующих разрядам выполняемых работ.

2.7. Полная стоимость нормо-часа с учетом доплаты за вредные условия труда, районного коэффициента (РК), процентной надбавки (ДВ) и премии 30% составляет:

Виды выполняемых работ	Разряд выполняемых работ	Стоимость нормо-часа, руб.					ИТОГО, руб./час
		Тарифная ставка, руб./час	Доплата за вредность (12%), руб.	Премия (30%), Руб.	РК (30%), руб.	ДВ (30%), руб.	
Сборка, сварка	3	228,62	27,44	68,59	97,40	97,40	519,44
	4	257,19	30,87	77,16	109,57	109,57	584,36
	5	295,30	35,44	88,59	125,80	125,80	670,93

2.8. Премия выплачивается по окончании периода вахты, при условии выполнения норм труда (плана по трудоемкости и основной номенклатуре работ) не менее 100% и сдачи работ ОТК. Трудоемкость работ рассчитывается на основании действующих норм времени в зависимости от вида и состава выполняемых работ.

2.9. За каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов утра) производится доплата в размере 40% тарифной ставки.

2.10. За каждый календарный день пребывания в месте производства работ в период вахты, а также за фактические дни нахождения в пути от пункта сбора до места выполнения работы и обратно выплачивается взамен суточных вахтовая надбавка в размере 500 рублей. За каждый день нахождения в пути от пункта сбора до места выполнения работ и обратно производится оплата из расчета 8 часового рабочего дня и часовой тарифной ставки без применения районного коэффициента и процентной надбавки.

3. Информация по обеспечению жильем работников на вахтовый метод работы.

При вахтовом методе работы работники размещаются в общежитии, оплата проживания в общежитии производится за счет Работодателя.

4. Оплата перелетов и трансфер до места работы.

Оплата проездных билетов работника от пункта сбора вахты до места работы и обратно производится за счет Работодателя.

Работодатель организует трансфер вахтовиков из аэропорта и в аэропорт.

В настоящий момент определены следующие пункты сбора:

- Уфа, Астрахань, Санкт-Петербург, Симферополь, Благовещенск, Хабаровск, Петропавловск-Камчатский, Комсомольск-на-Амуре, Москва, Новосибирск, Архангельск, Мурманск, Южно-Сахалинск, Киров, Ярославль.

В случае необходимости будет рассмотрен вопрос о расширении перечня пунктов сбора.

Общеустановленный режим работы предприятия.

1. Информация по обеспечению жилыми помещениями приглашенных работников.

На сегодняшний день ООО «ССК «Звезда» работает с гостиницами ООО «Сервис-Восток».

Гостиницы «Амур» и «Прибой» предназначены для проживания мужчин (туалет, душевые кабинки на этаже, проживание 4-6 местное), цена за койко-место в сутки 356 рублей с человека.

Гостиница «Восток» имеет секционное размещение (туалет, ванная рассчитана на 2 комнаты) проживание 2-4 местное, цена 356 рублей в сутки за койко-место.

Важно: работник сам оплачивает свое проживание сразу за месяц или каждый день по 356 рублей с момента заселения.

В дальнейшем работник пишет заявление на предоставление ему жилья на основе коммерческого найма (цены ниже чем по городу). При сдаче построенных домов квартиры будут предоставляться согласно очереди.

На рынке недвижимости возможна самостоятельная аренда квартир за счет собственных средств работника.

2. Заработная плата.

Уровень оплаты труда представлен в Приложениях.

3. Оплата перелетов и трансфер до места работы.

Оплата проездных билетов работника от места постоянного проживания до места работы и обратно производится за счет собственных средств работника.

Трансфер работника из аэропорта и в аэропорт оплачивается за счет собственных средств работника.

4. Социальные гарантии.

4.1.Дополнительный оплачиваемый отпуск (в соответствии с Положением о социальной политике);

4.2.Материальная помощь и иные выплаты;

4.3.Дополнительное медицинское страхование;

4.4.Проведение спортивно-культурных мероприятий для работников Общества и членов их семей (работники Общества имеют возможность посещать спортзал, бассейн, Ледовый дворец бесплатно);

4.5.Предоставление новогодних подарков работникам, имеющим детей до 14 лет включительно;

4.6.На предприятии создан Совет коллектива работников;

4.7.Обучение работников в том числе и за пределами РФ.