

1. Название проекта:

«Создание мотивационных условий для перспективы ведения трудовой деятельности молодых специалистов в структуре УГНТУ на горно-нефтяном факультете».

2. Актуальность проекта

В настоящее время существует проблема оттока молодых специалистов (кандидатов технических наук, магистров) из структуры УГНТУ в нефтяные компании, научно-исследовательские институты.

Причины:

- Более высокая заработная плата
- Возможность стремительного карьерного роста
- Финансовая программа поддержки молодых специалистов

В связи с этим, ведение трудовой деятельности в УГНТУ выглядит менее перспективным для молодых и ценных кадров с точки зрения построения персональной карьеры и финансового благополучия.

3. Цели проекта

Мотивация молодых специалистов в структуре УГНТУ на ГНФ с целью снижения их оттока (кандидатов технических наук, магистров) в нефтяные компании, научно-исследовательские институты; развитие навыков работы молодыми специалистами с производственными предприятиями; развитие и внедрение научных разработок и проектов молодых специалистов; создание перспективы ведения трудовой деятельности в УГНТУ для молодых и ценных кадров с точки зрения построения персональной карьеры и финансового благополучия.

4. Задачи, решаемые при выполнении гранта

- персональное профессиональное развитие молодых и ценных кадров как специалистов;
- разработка, развитие и внедрение научных и практических проектов молодых специалистов;
- систематизация взаимодействия специалистов университета и производственных компаний-партнеров;
- развитие сотрудничества с научно-производственными предприятиями;
- вовлечение талантливых студентов в процесс реализации проектов в рамках проектного обучения.

5. Ожидаемые результаты (количественные, качественные)

- Сформированная и утвержденная база молодых специалистов горно-нефтяного факультета, способных реализовывать научные и производственные проекты в различных направлениях нефтяной промышленности;
- развитие научной, патентной и лабораторной базы университета, факультета (ежегодно планируется реализация: 2-х патентов на изобретение, 3 статьи в научных изданиях Scopus и Web of science, 1 внедрение научных разработок в учебный процесс);
- увеличение количества грантов и объемов работ, регламентированных тендерами (план: от 5-ти проектов в год в рамках факультета);
- развитие проектного обучения студентов (формирование группы талантливых студентов, состоящей из 10 человек по факультету, с целью вовлечения в процесс разработки, реализации научно-исследовательских идей и проектов в рамках проектного обучения).

6. Краткое описание проекта

С целью выполнения поставленных задач разработать внутренний документ (положение) в ФГБОУ ВО УГНТУ о формировании базы Рабочих групп молодых специалистов в структуре университета и сформировать рабочие группы молодых специалистов на каждой кафедре горно-нефтяного факультета в структуре УГНТУ, с целью получения грантов и выполнения объемов работ, регламентированных тендерами.

Структура рабочей группы:

- руководитель группы (молодой специалист кафедры);
- от 3 до 5 молодых специалистов кафедры.

Преимущества рабочей группы:

- рациональное распределение работы и обязанностей;
- сокращение сроков исполнения поставленных задач;
- возможность выполнения наиболее трудоемких проектов;
- увеличение количества выполняемых проектов;
- повышение качества выполняемых проектов;
- повышение публикационной активности, в связи с приобретением научно-практического материала при выполнении запланированных объемов работ;
- сотрудничество с отделами УНИР, ЦТТ и Инжиниринговым центром УГНТУ;
- рост среднегодовой заработной платы молодых специалистов, сотрудников УГНТУ;
- получение навыков работы молодыми специалистами с производственными предприятиями.

7. Наличие задела и возможное направление развития проекта

Реализация данного проекта планируется в рамках горно-нефтяного факультета. При положительной динамике выполнения заданного направления целесообразно рассмотреть возможность реализации проекта на всех факультетах УГНТУ.

8. Возможность практической реализации результатов работы

Проектирование, расчет, моделирование технологических процессов, разработка и внедрение патентов (полезных изобретений), проведение производственных экспертиз.

9. Реальные сроки начала практической реализации результатов выполненного проекта

Декабрь 2018 года.

10. Календарный график выполнения работ

План реализации проекта 1 год:

- положение о формировании базы рабочих групп молодых специалистов горно-нефтяного факультета ФГБОУ ВО УГНТУ (ноябрь 2018 года);
 - сформированная группа талантливых студентов горно-нефтяного факультета в рамках проектного обучения (ноябрь 2018 года);
 - реализация: 2-х патентов на изобретение, 3 статьи в научных изданиях Scopus и Web of science, 1 внедрение научных разработок в учебный процесс (ноябрь 2018-ноябрь 2019);
 - увеличение количества грантов и объемов работ, регламентированных тендерами, план: от 5-ти проектов в год в рамках факультета (ноябрь 2018-ноябрь 2019);
- Отчет о результатах реализации проекта (ноябрь 2019).

11. Количество исполнителей, привлекаемых к выполнению проекта по гранту

Координатор проекта Купавых Вадим Андреевич - к.т.н., зам. декана горно-нефтяного факультета по научной и инновационной работе.